



L'EXCELLENCE DE LA FORMATION AU
NUMÉRIQUE ACCESSIBLE À TOUS !



Communiqué de presse, 8 juillet 2021

Rentrée 2021-2022 : en Région Auvergne-Rhône-Alpes, à Grenoble et à Lyon, le recrutement pour les formations en alternance pour les métiers du numérique a commencé

Le secteur du numérique ne compte que 4% d'apprentis. Simplon.co, organisme de formation précurseur et expert sur les métiers de demain, entend faire progresser cette statistique. Entreprise sociale et solidaire, Simplon propose des formations certifiantes en alternance pour les métiers en tension qui ne se pratiquent traditionnellement pas en alternance, pour accompagner l'essor des métiers du numérique et former ses futurs professionnels.

En France, le numérique est l'un des secteurs qui recrute le plus en France. Les entreprises du secteur numérique embauchent chaque année près de 35 000 personnes¹.

Le développement du commerce en ligne et la digitalisation des offres et services, amplifié avec la crise COVID-19, dynamisent fortement le secteur et créent de nouveaux besoins et métiers dans les entreprises publiques et privées.

Une solution qui permet de coupler formations innovantes adaptées aux besoins des entreprises et aux cursus professionnels. Les candidatures à la formation pour la rentrée 2021 sont ouvertes chez Simplon Auvergne-Rhône-Alpes (Lyon, Grenoble et Clermont-Ferrand), deuxième région de l'emploi numérique après l'Île-de-France.

Des formations certifiantes par alternance aux métiers techniques du numérique : un accélérateur de compétences au service des apprentis comme des entreprises.

¹ (source : BIPE)

Simplon développe la formation en alternance pour les métiers du numérique et adapte les formations aux métiers qui recrutent : **Intelligence Artificielle, cybersécurité, systèmes et réseaux, Devops ou encore Cloud.**

Depuis 2020, l'organisme de formation offre et développe, sur l'ensemble du territoire des formations sur-mesure en alternance pour répondre aux besoins de compétences des entreprises engagées dans la transformation numérique. Ces formations s'inscrivent dans le cadre des annonces gouvernementales encourageant les employeurs à capitaliser sur l'apprentissage des jeunes.

Conçues et animées selon les principes de la pédagogie active, les formations en alternance de 6 mois à 18 mois permettent d'acquérir rapidement des compétences recherchées. **L'approche pédagogique est fondée à 80% sur le "learning by doing" et sur une approche dite de pédagogie active** qui favorise autonomie, entraide, travail en équipe et transmission entre pairs.



Trois formations sont ouvertes en Auvergne-Rhône-Alpes (Lyon, Grenoble, Clermont-Ferrand, Chambéry) pour la rentrée de septembre :

Administrateur d'infrastructures sécurisées - 100% Distanciel démarrage 20 septembre

Concepteur développeur d'applications - 100% Distanciel démarrage 27 septembre

Concepteur développeur d'applications – Présentiel Lyon démarrage 27 septembre

Prérequis technique pour les 3 formations ci-dessus : Titre RNCP Technicien Systèmes et Réseaux ou équivalent, ou SAS préparatoire type cybersécurité

Développeur.euse en intelligence artificielle - Ecole IA Microsoft By Simplon - Présentiel Grenoble - démarrage 4 octobre (7 mois en formation intensive puis 12 mois en alternance)

Pré requis technique pour cette formation : une première expérience en programmation (connaissance d'un langage de programmation back-end) et un niveau lycée en mathématiques (fonctions et dérivées à minima).

Simplon, un tremplin pour l'emploi

L'école solidaire du numérique travaille auprès de son réseau pour trouver des opportunités d'accueil dans les services informatiques, les équipes digitales et mettre en relation ses apprentis avec les entreprises en recherche de compétences et de nouveaux talents.

Depuis sa création, Simplon collabore avec de nombreuses entreprises et partenaires : près de 150 sur la seule période de septembre à aujourd'hui.

Dès septembre 2021, **Simplon** formera une quarantaine de promotions, soit près de 800 personnes formées en alternance d'ici août 2022 pour mettre le numérique au service de l'inclusion et de l'emploi, avec un objectif de plus de **50% des formations aux métiers du numérique en alternance d'ici la fin 2021.**

Ils.Elles témoignent...

> Parole de recruteur.euse

« Intégrer des alternants dans notre équipe nous permet en premier lieu de transmettre de la connaissance et d'aider les étudiants à compléter leur formation par une expérience terrain et concrète. Cet investissement humain est enrichissant pour l'ensemble de l'équipe, par l'énergie et les idées qu'apportent un nouveau membre. Et cela permet de plus à l'entreprise de faciliter le recrutement potentiel d'alternants par la bonne connaissance des compétences techniques mais surtout humaines en termes de personnalité de l'alternant. Ces éléments sont beaucoup plus difficiles à cerner au travers des entretiens classiques dans le cas d'un recrutement externe.

Enfin, à titre personnel en tant que tuteur, cela me donne le plaisir de transmettre à mon tour comme d'autres l'ont fait pour moi avec beaucoup de bienveillance au début de ma carrière professionnelle. »

Emmanuel Andonian, Direction de l'organisation et des systèmes d'information AG2R LA MONDIALE

> Parole d'apprenant.e en alternance

“La formation en alternance a été un moyen de continuer à me former tout en acquérant de l'expérience professionnelle. Le rythme de la formation est d'une semaine de cours pour trois semaines en entreprises. C'est un rythme qui me convient car je souhaitais plus de pratique en entreprise pour une semaine de théorie en formation. Me former en alternance est pour moi l'opportunité de me confronter à des problématiques du métier de développeur web sur des projets concrets et de travailler en équipe avec des développeurs et avec d'autres professionnels qui sont amenés à participer à un projet de site web ou application web.”

> Exemples d'entreprises qui ont recruté des Simplonien.nes en alternance :

Accenture, AG2R La Mondiale, Agefos PME, Altran, Appaloosa, Avande, Banque Populaire, BNP paribas, Alsace Lorraine Champagne, Caisse d'Epargne Rhône-Alpes, Capgemini, CGI, Cellenza, Claranet, CMA-CGM, Crédit Agricole (Caisses régionales), Devoteam, DXC Technology, Exakis Nelite, Expertime, Gekko, Groupama Loire Bretagne, Groupe Open, Linagora, Metsys, Naval Group, Norsys, Novel Conseil, Numerik's, OCTO Technology, Onepoint, Orange, OVH, Pocket Result, Pôle Emploi, Proservia, Rogervoice, Sanofi, Simplon Prod, Société Générale, Umanis, Zénika,...

Pour en savoir plus : www.simplon.co





CONTACTS PRESSE

Sophie FREDERIC – +33(0)620 341 216 –
sophie@terremajeure.com

Valérie LESEIGNEUR – +33(0)668 803 735 –
valerie@terremajeure.com