



**L'EXCELLENCE DE LA FORMATION AU
NUMÉRIQUE ACCESSIBLE À TOUS !**



Communiqué de presse, le 6 juillet 2021

Formation/Accessibilité numérique

12 millions de citoyens en situation de handicap en France n'accèdent pas aux sites webs et aux intranets : Simplon alerte et s'engage

Seulement 24% des sites Internet publics sont accessibles. Et 70% des sites web ne respectent pas les normes d'accessibilité. Autre enjeu : offrir une utilisation intuitive au plus grand nombre (handicap, seniors...).

Des obligations légales de plus en plus fortes

En France, la loi du 11 février 2005, "Pour l'égalité des droits et des chances, la participation et la citoyenneté des personnes handicapées" impose, dans son article 47, "*l'accessibilité des services de communication publique en ligne pour les services de l'Etat, des collectivités territoriales et des établissements publics qui en dépendent*", dans un premier temps. Dans d'autres pays cette obligation existe depuis les années 90, c'est le cas des Etats-Unis.

Seulement 24% des sites Internet publics sont accessibles. De plus, 70% des sites web ne respectent pas les normes d'accessibilité et lorsqu'ils sont audités, ces sites présentent plus de 60 erreurs par page au regard de la directive WCAG (Web Content Accessibility Guideline). Par ailleurs, 98% des pages d'accueil ont des erreurs d'accessibilité (source : rapport du CNNum sur l'accessibilité numérique).

Il y a un défaut de connaissance en matière d'accessibilité numérique : 43% des développeurs interrogés déclarent ne pas connaître les obligations légales en matière d'accessibilité et 62% déclarent ne pas connaître les réglementations d'accessibilité en vigueur dans leur pays, 64% ne connaissent pas le principal référentiel en matière d'accessibilité.

LES RISQUES ET SANCTIONS

Pénalités

- 20 000 euros par an ([loi de 24 juillet 2019](#))
- 6% de travailleurs handicapés (400 à 1500 fois le Smic)

Risque pénal de la discrimination

- 3 ans
- 45 000 euros

Risque Prud'hommal

Rendre les services en ligne accessibles aux personnes en situation de handicap : une opportunité pour les organisations inclusives

Au-delà de la réputation de la structure, elle permet **d'augmenter son CA de 28% et de 30% la performance sur la marge bénéficiaire économique** selon l'Étude Accenture « L'avantage d'inclusion du handicap » et Forbes « Comment les Millenials refaçonnent ce qui est important dans la culture d'entreprise ».

L'accessibilité numérique offre l'accès à de nouveaux marchés et génère de la croissance sur certains marchés : de 15% à 34% de personnes.

L'accessibilité numérique est un enjeu aussi bien pour les acteurs publics (services publics en ligne, e-administrations, hôpitaux et services de santé, éducation nationale, Pôle Emploi...), que le monde digital (200 000 sites actifs de e-commerce en France), les entreprises (pour leurs sites intranet et extranet, l'emploi de personnes en situation de handicap), le monde associatif...

“Chez Simplon.co, nous pratiquons cette inclusion avec une volonté de recruter 10% de personnes en situation de handicap dans nos promotions. La loi de septembre 2018 "pour la liberté de choisir son avenir professionnel" argue en ce sens. Par ailleurs, nous nous sommes rendus compte que pour inclure certaines PSH, nous avons besoin de faire des promotions "dédiées", comme l'École Microsoft by Simplon avec une promotion comprenant 50% d'autistes asperger. Nous poursuivons nos expérimentations pour pouvoir toujours accompagner plus de PSH et mieux, notamment, avec des entreprises adaptées pour sécuriser l'insertion professionnelle et "rassurer" les entreprises,” souligne Stéphanie Dubreuil, Responsable Développement Grands Programmes Personnes en Situation de Handicap chez Simplon.co.

Comment faire concrètement pour changer la donne ?

- **Simplon.co intègre l'accessibilité numérique dans les cursus de formation des professionnels du numérique. Ce n'est le cas que très marginalement actuellement et rarement de manière poussée, excepté dans les formations proposées par Simplon.** Numérik'ea, entreprise adaptée et filiale de Simplon.co forme des personnes en situation de handicap, sorties de leurs

formations Développeur web et web mobile, à l'audit accessibilité avec Témésis, leader dans le domaine. Les PSH sont ensuite capables de réaliser des audits, de proposer un plan d'action sur 3 ans, coachées par Témésis, pour rendre le numérique accessible au plus grand nombre (une obligation pour l'ensemble des sites publics et des entreprises > 250 millions de CA).





- **Simplon.co forme les professionnels du numérique actuellement en poste pour assurer leur montée en compétences sur les différents métiers qui sont impactés par les problématiques d'accessibilité numérique : conception, design, développement, éditorial...**
- **Pour ne pas se couper de nombreux talents en situation de handicap, Simplon.co forme en moyenne 150 personnes par an en situation de handicap au sein de ses Fabriques numériques et solidaires** et certaines rejoignent son Entreprise Adaptée (agrément relatif aux entreprises qui embauchent des personnes en situation de handicap) pour accompagner la mise en accessibilité numérique de sites web.
- **Simplon.co plaide pour changer les diplômes/titres professionnels pour qu'ils intègrent plus clairement cette dimension.** Simplon.co développe une offre en upskilling via le CPF pour développer les compétences dans les entreprises et former les personnes à l'accessibilité numérique. Pour qu'un site puisse être accessible, il doit être bien conçu dès le départ. Les développeurs web et web mobile sont sensibilisés et formés à ça. Simplon Prod, crée des sites avec la même sensibilité et le même respect.

Si entre 70% et 98% des sites web sont en défaut en France, ce sont presque 2 milliards de sites web qui le sont dans le monde ([source](#)) et 200 000 sites actifs de e-commerce en France ([source](#)). Il faudrait refaire des milliers/millions de sites web et former des milliers de développeurs. Les métiers liés à l'accessibilité numérique représentent donc, au sein des métiers numériques déjà en forte tension, des opportunités d'employabilité fantastiques pour les demandeurs d'emploi, les étudiants et apprenants en formation et pour les professionnels du numérique déjà en poste.

“Le créateur du web Tim Berners-Lee avait intégré la dimension d'accessibilité numérique au cœur de sa vision et des langages de la Toile (HTML, CSS) et les technologies actuelles continuent de permettre une accessibilité très forte. C'est donc uniquement une question de volonté et de compétences pour que le web soit accessible à des millions de personnes qui sont à la fois citoyens, clients ou consommateurs et salariés. De plus, les personnes en situation de handicap peuvent être les experts et les acteurs de cette révolution de l'accessibilité numérique et retrouver ainsi une employabilité”, estime Frédéric Bardeau, président cofondateur de Simplon.co.

Des formations agiles et inclusives pour répondre à cet enjeu

Les pré-requis techniques minimum pour que les sites soient utilisables par toute personne, quel que soit le handicap.

 DÉFICIENCE VISUELLE <ul style="list-style-type: none">• agrandisseur de texte proposé par le navigateur• lecteur d'écran pilotant une synthèse vocale ou un afficheur braille	 HANDICAP AUDITIF <ul style="list-style-type: none">• transcription textuelle des contenus audiovisuels• traduction des contenus en langue de signes	 DIFFICULTÉS MOTRICES <ul style="list-style-type: none">• souris adaptée• accès clavier• logiciel de reconnaissance vocale• commutateur d'accès	 DIFFICULTÉS COGNITIVES <ul style="list-style-type: none">• navigation assistée par icônes• logiciel de reconnaissance vocale
--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

Les formations longues développeur.se web et web mobile répondent à un double objectif :
1/ accueillir les personnes en situation de handicap, en mixité au sein des formations Simplon existantes, en mettant en place les compensations nécessaires pour leur garantir les meilleures chances de réussite en formation ;

2/ sensibiliser l'intégralité des apprenant.es, futur.es professionnel.les, aux enjeux d'accessibilité numérique via notamment le passage de la certification Opquast. Elle permet de vérifier des connaissances fondamentales sur l'accessibilité numérique et la démarche de conception universelle.

Accessible avec le CPF, Simplon propose aussi une formation de 28 heures aux développeur.se.s déjà en poste ou en cours de formation souhaitant intégrer l'accessibilité numérique dans leur pratique professionnelle.

Plus d'informations sur le [site Simplon dédié au handicap](#).

Témoignages d'apprenants simploniens :

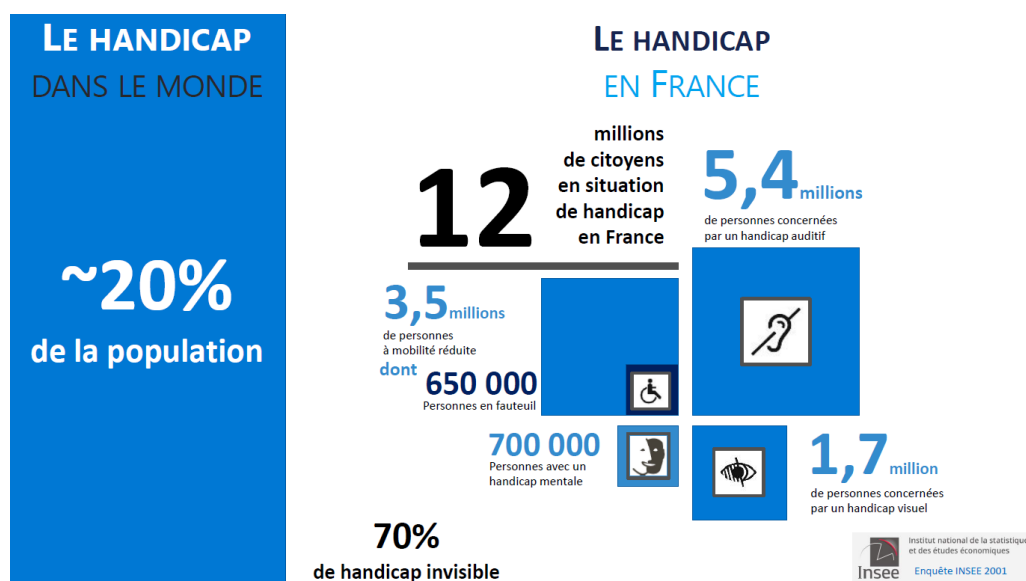
- Asmaa Ramou, référente en accessibilité numérique au sein de l'Entreprise Adaptée Numerik'ea [à consulter ici](#)

Témoignages de Simplonien.nes en situation de handicap :

- Marie, 27 ans, a suivi la formation Développement Web à Toulouse, [vidéo ici](#)
- Alexandre, 36 ans, a suivi la formation Simplon à Grenoble, [vidéo ici](#)
- Gabriel, 24 ans, a suivi la formation Simplon à Nanterre, [vidéo ici](#)

Témoignages entreprise :

- Mathieu Bars, directeur de numerik-EA, [voir ici](#)



À propos de Simplon.co

Labellisé Lucie 26 000, French Tech, La France s'Engage, Ashoka, EPIC et constituant le plus grand et le plus inclusif des réseaux de la Grande École du Numérique, Simplon.co propose des formations gratuites et intensives aux métiers en tension du numérique pour des personnes talentueuses mais éloignées de l'emploi ou situées dans des territoires fragiles. Depuis 2013, plus de 13 000 personnes ont été formées – dont 42% de femmes, avec un taux de sorties positives de 65%. Avec plus de 110 Fabriques en France et dans le monde, Simplon.co poursuit le développement de son impact social.

Pour en savoir plus : www.simplon.co



CONTACTS PRESSE

Sophie FREDERIC – +33(0)620 341 216 – sophie@terremajeure.com

Valérie LESEIGNEUR – +33(0)668 803 735 – valerie@terremajeure.com